



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ELECTIONS CSE

10 DÉCEMBRE 2019 : VOTEZ UTILE !



LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE) N'EST PAS UNE BANQUE !

2.000.000 € INUTILISÉS : LES SALARIÉS DOIVENT EN BÉNÉFICIER !

DE NOUVELLES STRUCTURES POUR LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES, ACCESSIBLES À TOUS !

Le Comité Social et Économique (CSE, ex. CE) va démarrer avec une trésorerie de plus de 2 millions d'Euros laissée par l'équipe en place. Le CSE n'est pas une banque, cette somme aurait dû être utilisée au financement des activités des années précédentes des employés et de leur famille (voyages, enfants, sports, clubs, etc.) !

La CFDT s'engage à appliquer la loi, c'est-à-dire à **utiliser dans son intégralité le budget des activités versé chaque année par l'employeur.**

Les réserves serviront à financer la construction et l'aménagement des infrastructures pour les activités du CSE.

Notre projet innovant et "green" pour des bâtiments et des structures sportives (permettant l'accès à tous, y compris aux personnes à mobilité réduite et aux familles) est abouti et pourrait voir le jour avant fin 2020.

- ✓ Salles dédiées aux activités culturelles.
- ✓ Terrain multisports extérieur et intérieur.
- ✓ Parcours de santé.



Un bâtiment CSE sur le parking R6 (Main)

Des équipements sportifs dignes d'Amadeus

Égalité des prestations Sophia/Bel-Air

- ✓ Salles dédiées aux activités culturelles.
- ✓ Terrains multisports extérieur et intérieur.
- ✓ Parcours de santé.
- ✓ Billetterie loisirs : cinéma, musée, loisir, culture, sport, etc.
- ✓ Même ratio de berceaux dans les crèches partenaires, proches des deux sites.

Équité de la redistribution aux salariés

- ✓ Améliorer la politique des **rates** :
 - Réétudier le cas des célibataires et des familles
 - Augmentation de la part globale des subventions, avec un pourcentage minimum de 25% (contre 15% actuellement).
- ✓ Adapter la notion de **famille** à l'évolution de la réalité sociale en étendant les ayant-droits conjoint et enfants hors mariage et PACS.
- ✓ Augmenter, améliorer et diversifier l'offre **voyages**, pour répondre aux besoins croissants et aux longues listes d'attente, le budget le permet.
- ✓ Augmenter, améliorer et diversifier l'offre **enfants** (de 0 à 17 ans inclus) et répondre aux demandes des salariés (ex: colonies de vacances).
- ✓ Comme la législation le permet, étudier la possibilité de faire bénéficier de subventions les **enfants étudiants**.

Élargir les offres des clubs/événements

- ✓ **Alléger la charge de travail** des responsables de clubs CSE et **reconnaitre** leur engagement.
- ✓ Maintenir un **site web actif** avec une communication claire, transparente et à jour. Permettre l'accès aux pré-retraités, retraités, congés parentaux et sabbatiques.
- ✓ Proposer des **contenus multimédia en ligne** (presse/VOD) avec un abonnement CSE.
- ✓ Organiser un **événement annuel CSE**, remettre en place la **magie de Noël** pour les tous petits et des **journées dédiées** à thème.
- ✓ Mettre à disposition des **véhicules utilitaires électriques** pour prêts aux salariés.
- ✓ Acheter des appartements à la montagne pour étoffer l'**offre de locations** toute l'année.

NOTRE EXPÉRIENCE À VOTRE SERVICE

UN SYNDICAT FORT, COMPÉTENT ET IMPLIQUÉ SUR TOUS LES SUJETS !

DE LA TRANSPARENCE DANS TOUS LES PROCESSUS

Conditions de travail:

Favoriser le travail en équipe avec un bonus "équipe". Mise en place d'actions correctives sur les facteurs de stress. Rester vigilant quant aux réorganisations. Continuer à poursuivre les harceleurs et accompagner les victimes. Mettre en place une commission de recours pour les salariés rencontrant des difficultés.

Justice: Augmentations de salaire, participation aux bénéfices, distribution des primes, mobilité, entretiens annuels et leurs conséquences, non-discrimination dans tous les domaines sont autant de sujets sur lesquels nous intervenons.

Égalité hommes/femmes:

Notre analyse détaillée du rapport sur l'égalité professionnelle révèle une situation nettement défavorable aux femmes dans l'entreprise, que ce soit pour la rémunération ou l'évolution de carrière. Les femmes se heurtent à un plafond de verre qui empêche ou retarde leur accès aux postes élevés dans la hiérarchie professionnelle (à partir de Senior Manager). Mais cette situation n'est pas une fatalité et peut être modifiée par une politique volontariste. Nous avons œuvré et obtenu des avancées de la part de la Direction dans le cadre des accords d'entreprise que nous avons négociés et signés depuis 2011. Mais il reste un long chemin à parcourir et **nous avons besoin de votre soutien par vos votes !**

NOTRE DÉTERMINATION

La fusion des représentants élus du personnel des instances CE/DP/CHSCT en une seule instance CSE ne change pas notre détermination sur l'amélioration des conditions de travail, de vie dans l'entreprise pour le confort et le bien-être des employés à titre collectif ou individuel, sans oublier la promotion du service de santé au travail.

S'ENGAGER
POUR CHACUN,
AGIR POUR TOUS !



SOUTIEN JURIDIQUE

Le salarié a la garantie d'être soutenu en toute confidentialité vis-à-vis de la direction.



DÉMOCRATIE !

- ✓ Vous informer mensuellement, nous sommes le seul syndicat à le faire !
- ✓ Publier les comptes-rendus de réunion dans le mois qui suit la réunion CSE.
- ✓ Redonner au CSE son pouvoir de contrôle et de questionnement.
- ✓ Agir librement et participer à la prise de décision
- ✓ Être acteur de l'amélioration des conditions de travail et de vie.

ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS 2018/19

324

Assistances
Délégués du
Personnel

10

Enquêtes
CHSCT

70

Accompagnements
CHSCT

183

Défenses salariés
Amadeus

51

Défenses salariés
hors Amadeus

ÉLECTIONS CSE / 10 DÉCEMBRE 2019

VOTEZ CFDT !

Jérôme
REYTINAT-HARDOUIN

Géraldine
BRUNSTEIN

Stéphane
BROSSIDO

Ghislaine
BEL-GENOVESI

Lionel
MASSAT

Sharon
CROOKS

Alexandru
BRAN

Rosine
GOMEZ

Jean-Christophe
AGUILAR

Mardjan
SARRAFAN

Jean-Pierre
BOUTHERIN

Caroline
ASTANI

Emile
DE WEERD

Alba
PEDREIRA GARCIA

Matthieu
TORRENTI

Magali
HAYEM

Christophe
GAUTHIER

Christophe
LUNEAU

Yves
MATHIEU

François
AUBRY

Moise
PARIENTE

David
BRIOS

Yvan
RICCIARDI

Thierry
BRUNSTEIN

ETAM
Véronique
THEVENET



Vous voulez lire notre newsletter mensuelle ou bien (re)joindre notre équipe ?



CFDT-AMADEUS.FR