



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

1995

CFDT Amadeus: des résultats concrets dans la durée ...

2017

Négociation des Accords

1996 Négociation et mise en place de l'accord de **Participation aux bénéfices**, avec plancher et plafond

1998 **Accord RTT** (35h) avec Jours de RTT annualisés

- 2000**
- **Maternité** 1 heure off par jour (payée) + 1 h allaitement
 - **Remboursement du forfait bus**

2001 Négociation et mise en place du **PEELT** (devenu Plan d'Épargne d'Entreprise)

- 2002**
- Accès à la **communication syndicale à travers Lotus notes** (dénoncé par la Direction en 2012)
 - Help Desk: +1,6% de salaire
 - **Remboursement kms** sur barème fiscal
 - Augmentation de la participation Amadeus sur le restaurant

2004 Après 10 ans de bataille, négociation et mise en place du **Temps partiel choisi**

2005 Négociation et mise en place de l'**Article 83** : contrat d'assurance retraite qui assurera un revenu supplémentaire pendant la retraite

- 2007**
- Maintien intégral du salaire pour les **congés paternité**
 - Augmentation des **indemnités d'astreintes** du WE

- 2010**
- **PEELT**: 300€ abondés pour 300€ versés
 - Augmentation frais d'autoroute dénoncé en 2015
 - Bonus versé année n+1 si présent 31/12 de l'année n

- 2011**
- Négociation et mise en place de l'accord **Télétravail**
 - Négociation et mise en place de l'accord sur l'**égalité professionnelle Femme / Homme**

- 2013**
- Négociation et mise en place de l'accord **pour le recrutement et le maintien dans l'emploi des salariés handicapés**
 - **Temps partiel par 1/2 journée possible**
 - **Mise en place du contrat de génération**
 - **PEELT**: 600€ abondés pour 300€ versés

- 2014**
- 5ème jour d'ancienneté
 - **Prise en charge de 55% de la cotisation mutuelle par l'entreprise au lieu de 50%**

- 2016**
- **Bonus collectif pour tous**
 - Mise en place de l'**intéressement**
 - Mise en place d'un emploi **pour le recrute-**

- 2017**
- **Salariés aidants: 1 semaine rémunérée**
 - 6ème jour d'ancienneté
 - Augmentation de l'indemnité de transport

Et vous avez constaté que la CFDT vous a continuellement et régulièrement communiqué les informations essentielles comme les grilles de salaires

Nous œuvrons pour un traitement équitable pour tous...

Notre Bilan est concret et détaillé, car il est le fruit de notre expérience, de notre réflexion et de notre travail.

Le Projet que nous publions dans la profession de foi nous engage, et nous sommes prêts à travailler avec les autres syndicats et (lorsque c'est possible) avec la Direction pour le mettre en œuvre les 3 années qui viennent.



Activités sociales et culturelles

Mise en place d'une large palette de services aux employés ...

La CFDT gère toujours le Club Concert, la Crèche et AAA avec le centre sportif de Bel Air

... des investissements plébiscités ...

- Achat de 34 semaines de location au ski
- Et 7 semaines à Paris, ainsi que des nuits d'hôtel
- Achat des appartements de La Foux et d'Auron

Tous les achats ont été faits par la CFDT !

... et une gestion efficace

- Mise en service du **logiciel de gestion** des activités du CE et de AAA
- Mise en service des **sites internet** du CE et de AAA avec paiement en ligne - et accessible de chez vous

Actions en Justice

- 2000**
- Le juge oblige l'entreprise à donner les informations sur les salaires
 - Recours devant la Direction départementale du travail pour l'embauche de sous-traitants

2002 Début de la régularisation des embauches de sous-traitants

2009 L'expert du CE dévoile une **erreur sur la participation**, les salariés reçoivent un rattrapage de **500 €**

- 2010**
- Help Desk : rattrapage de 10 jours en moyenne pour le calcul erroné du temps de travail annuel
 - Dénonciation de travail illégal dont sont victimes les sous traitants dans leur entreprise (travail gratuit)

2011/2012 Embauches importantes de sous-traitants. 70% des embauches de l'année

2013 Dénonciation de travail illégal dont sont victimes les sous traitants dans leur entreprise (délit de marchandage)

2013 Le juge oblige l'entreprise à donner les informations sur les salaires du Top management ainsi que le montant de leur prime et leur mode d'attribution et de calcul

EN COURS
Recours en justice pour le calcul des indemnités de Congés Payés. Nous avons gagné ce recours en 1ere instance

Les équipes CFDT et CFTC travaillent en totale confiance depuis des années. Nous œuvrons dans un seul but : l'intérêt des salariés et de l'entreprise.

Politiquement nous sommes sur la même ligne. Et nous continuerons à travailler main dans la main pour le bénéfice de tous.