

RÉUNION CE DU 28 NOVEMBRE

Information générale:

Environ 40 salariés ont 25 ans d'ancienneté en 2014. Un repas est organisé le 4 Décembre.

L'enquête « Great Place to Work » : 71% des salariés ont participé. Les résultats seront connus en Mars 2015

Outlook : Nous avons remontés les problèmes existants tel que :

- Le manque d'information sur le site dédié SharePoint (Procédures, FAQ,...)
- La difficulté d'organiser une réunion
- Comment importer les mails de Lotus Note ayant plus de 30 jours
- ...

Bel Air

* **Transports:**

Une réunion avec les syndicats est prévue début décembre, pour déterminer les compensation de transport pour Bel Air (Notamment pour le péage d'autoroute)

* **CE**

Comme vous le savez nos collègues d'AIT déménagent le 15 Décembre à Villeneuve Loubet.

Nous déplorons que le bureau du CE (CGT) n'ait pas anticipé les évolutions nécessaires, que ce soit en terme de locaux ou en terme d'organisation du travail des salariés du CE.

Les demandes à la direction sont faites au compte-goutte et ne permettent pas d'avoir une vision d'ensemble, ce qui conduit la direction à ne pas les considérer, et risque de pénaliser les salariés.

Ainsi, le bureau envisage depuis plus de 6 mois l'installation de nouveaux Algeco sur le site principal mais ne répond même pas aux sollicitations de AAA afin de discuter

Le saviez-vous ?

Certains salariés ont demandé à ce que le CE revoit sa position sur l'accès aux enfants de plus de 19 ans aux activités du CE.

Jusqu'à présent, les règles URSAFF autorisaient seulement de donner des bons pour la rentrée scolaire aux enfants de 19 à 25 ans.

Les règles se sont assouplies, pour cette même catégorie d'enfant, il est maintenant possible de subventionner les voyages .
Nous y sommes favorables.

de l'utilisation possible des locaux sportifs à Villeneuve Loubet.

Nous craignons que cette absence de vision globale et ce traitement morcelé des problèmes ne conduisent à des iniquités entre les salariés des différents sites.

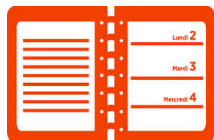
Le secrétaire du CE (S. Jouteux) a tenté de faire passer en force (sans discussion préalable) l'embauche d'un nouveau salarié au CE. Sans cette embauche, il prétend qu'il ne pourra pas assurer une permanence à Bel Air en Janvier 2015.

Nous avons refusé de céder à ce chantage, ce n'est pas parce qu'il s'en préoccupe au dernier moment, qu'il faut faire les mauvais choix.

Nous ne sommes pas persuadés que ce soit la meilleure utilisation possible du budget des activités. Le nouveau Logiciel ayant considérablement allégé la charge de travail des salariés du CE, nous pensons qu'il serait plus opportun dans un premier temps de réorganiser les tâches des salariés des salariés du CE.



LA NEWSLETTER NOVEMBRE 2014



AGENDA DECEMBRE 2014

- ⇒ Jeudi 4: Réunion de négociation égalité professionnelle
- ⇒ Vendredi 5 : 1ere Réunion de NAO 2015 (Négociation Annuelle Obligatoire)
- ⇒ Mardi 9: Réunion des Délégués du personnel
- ⇒ Vendredi 12: Réunion du CHSCT
- ⇒ Vendredi 19: Réunion du Comité d'Entreprise

ADHÉREZ A LA CFDT

NOS VALEURS

Démocratie

Faire porter par toute la CFDT les décisions prises à la majorité des adhérents

Solidarité

Prendre en charge les salariés en difficulté

Émancipation

Donner aux adhérents les moyens d'être acteurs dans l'entreprise

Respect des droits

Reconnaître le droit des travailleurs et chômeurs

Autonomie

Donner la priorité à la cotisation(*) en tant que moyen de financement.

(*) COTISATION SYNDICALE = DEDUCTION FISCALE:

66% du montant de la cotisation syndicale sont déductibles de l'impôt sur le revenu.
Les adhérents non imposables bénéficient d'un crédit d'impôt.



PLUS NOMBREUX, PLUS FORTS



Pour adhérer a la CFDT, contactez un de vos représentants:

- ◇ Rosine GOMEZ
- ◇ Sabine DAUPLAY
- ◇ Alain MARAFETTI
- ◇ Véronique JOURDE
- ◇ Jean-Christophe AGUILAR
- ◇ Patrick FERRANTE

Ou appelez-nous au 04 97 23 06 21 ou extension 0621

www.cdft.amadeus.com

