

NAO 2014



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



NAO 2014

Agile



Introduction

Les méthodes agiles prônent 4 valeurs fondamentales:

- **L'équipe** : « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils ») : dans l'optique agile, l'équipe est bien plus importante que les outils (structurants ou de contrôle) ou les procédures de fonctionnement. Il est préférable d'avoir une équipe soudée et qui communique, composée de développeurs (éventuellement à niveaux variables), plutôt qu'une équipe composée d'experts fonctionnant chacun de manière isolée. La communication est une notion fondamentale.
- **L'application** (« Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »)
- **La collaboration** (« La collaboration avec les clients, plus que la négociation contractuelle »)
- **L'acceptation du changement** (« L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »)



Introduction



*la méthode AGILE se résume en trois mots:
transparence, collaboration et adaptation.*

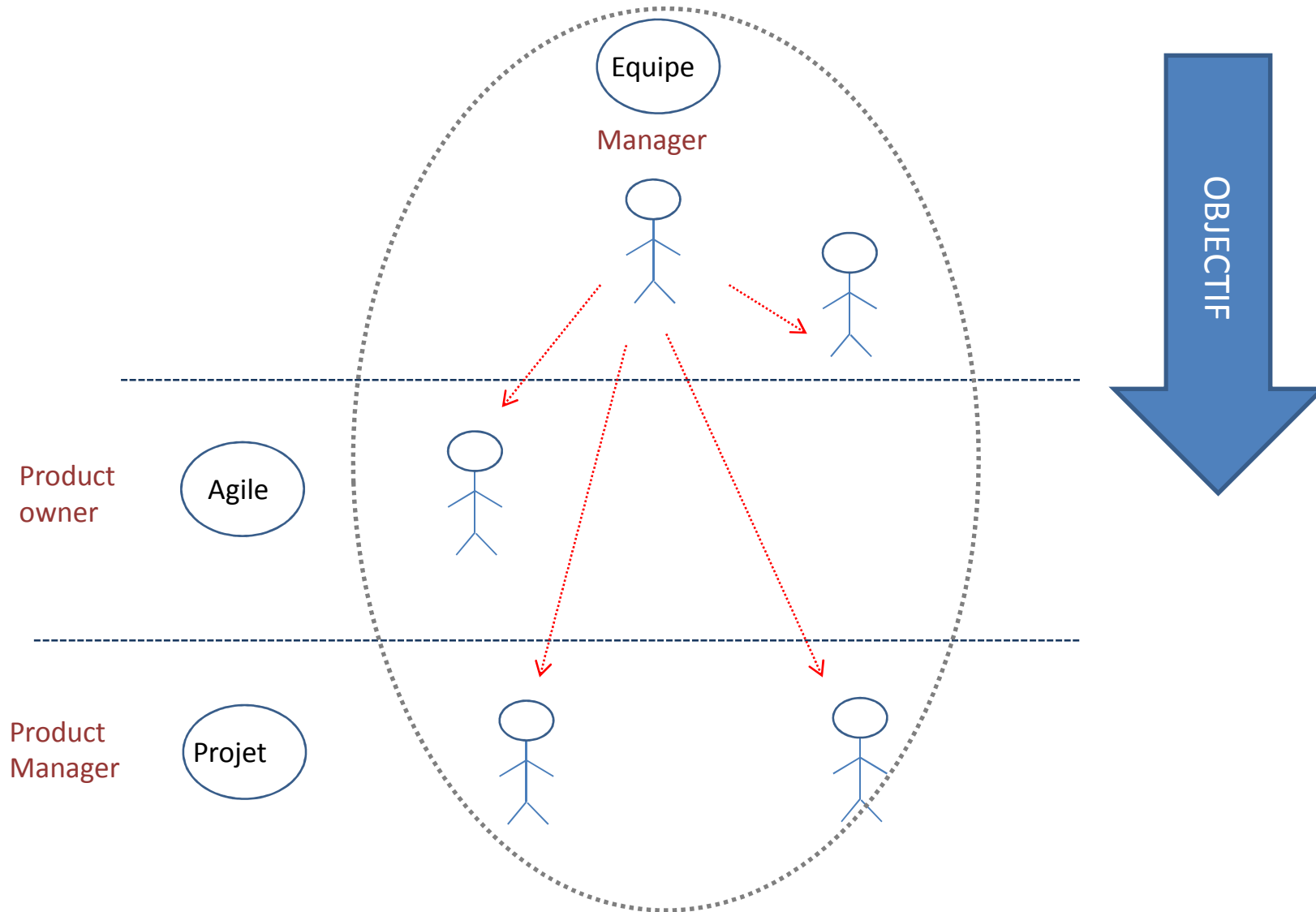
*L'élément le plus essentiel au succès d'un projet
en mode AGILE étant **la cohésion de tous***

Le déploiement de la méthodologie agile, prônant un travail en équipe, a introduit au sein d'Amadeus une nécessité de revoir:

- ❖ Le management par objectif tel qu'il existe aujourd'hui chez Amadeus, c'est-à-dire, basé sur des objectifs individuels
- ❖ Les rôles dans l'organisation tels que défini aujourd'hui chez Amadeus.

L'introduction d'objectifs collectifs ainsi qu'une révision des rôles dans l'organisation pour les équipes concernées deviennent donc une nécessité

Organisation actuelle





NAO 2014

Propositions

Nous demandons la mise en place d'un bonus collectif, représentant 60% minimum de l'enveloppe des bonus

- ❖ Un responsable hiérarchique ayant un rôle administratif et en charge de la mise en place de l'évaluation des objectifs individuels
- ❖ Un chef de projet en charge, avec l'équipe de projet, de la définition et de l'évaluation des objectifs collectifs (pour un minimum de 60%)

Les objectifs collectifs favorisant le travail en équipe, nous demandons à ce qu'ils soient appliqués à tous les salariés d'Amadeus

Dans le cadre d'équipe ne travaillant pas en mode projet les deux rôles sont fusionnés: Le responsable hiérarchique fixe les objectifs Individuels et collectifs

La personne fixant les objectifs collectifs fait partie du collectif évalué. De plus, cette évaluation doit être collective, et connue de tous

De plus, nous demandons la transparence sur l'attribution du Bonus (Collectif et individuel): **Même Notation = Même Bonus**

Agile