



Indemnités kilométriques, temps de travail, complémentaire santé ...

les acquis des salariés menacés :

DISON STOP !



La direction vient d'annoncer les résultats 2018 avec une **croissance de l'EBITDA de 9.7%**. Même si la croissance ralentit, Luis Maroto a indiqué : « *we are confident about our financial performance in 2019* ». De son côté, la Chief Financial Officer Ana de Pro écrit : « *It is the people of Amadeus who build our continued success, and it is thanks to you that we can fulfil our company's growth objectives* ».

Pourtant la direction remet en cause plusieurs acquis sociaux des salariés, à commencer par les **indemnités kilométriques**. La direction s'était engagée à faire une proposition de solution au plus tard fin février, **ENGAGEMENT NON TENU**, après des mois de discussions. La Direction semble maintenant s'orienter vers une « solution » qui engendrerait **une forte perte pour de très nombreux salariés !** De plus, la direction a refusé de négocier les salaires et les avantages sociaux, mais elle promet une nouvelle augmentation du **dividende** qui a déjà bondi de **+46% en deux ans**.

- Les **indemnités kilométriques** sont remises en cause car la Direction refuse de payer les cotisations sociales réclamées par l'URSAFF. En revanche, la Direction accepte de payer les cotisations pour les directeurs qui bénéficient de voitures de fonction et de cartes essence.
- Des consignes sont données au Management pour **réduire le nombre de salariés Exceeding Target**.
- La direction engage la renégociation de la **complémentaire santé** et de **l'accord sur le temps de travail**.
- Les **réorganisations** qui se sont multipliées ont éclaté les équipes, dilué les responsabilités et alourdi nos processus de décision avec parfois de graves conséquences pour les employés comme pour les clients. Elles restent parfois inachevées et s'enchaînent sans information ni consultation du CE ou du CHSCT depuis des années.
- **L'enveloppe d'augmentation de salaire** (2.3%) est en recul par rapport aux années précédentes, alors que l'inflation progresse fortement. **La division TCH serait encore plus durement impactée (1.6%)**.
- **Les directeurs se sont augmentés de 4%** quand les salaires des employés ne progressaient que de 2.5% en moyenne (hors promotions).
 - ! **La direction a donné 3 millions d'actions gratuites en 4 ans à 400 dirigeants pour un montant de 100 millions d'euros**. Et pour les salariés, elle a suggéré de passer **l'abondement au PEE de 600 à 650€ par an**, à la condition que les employés investissent 100% de leurs avoirs en actions Amadeus !
- **En 2018, la direction a versé 1 milliard d'euros aux actionnaires** et aujourd'hui, elle coupe dans nos budgets.
- **En deux ans, l'entreprise a réalisé 220 millions d'euros d'économies d'impôt** grâce à la baisse de l'impôt sur les sociétés. Chaque année, Amadeus bénéficie d'un **Crédit d'Impôt Recherche de 20 millions** et 1 million pour le CICE. Malgré ces avantages payés avec nos impôts, **elle refuse de verser 4M€ pour maintenir nos indemnités kilométriques**.

Les moyens financiers sont là.

Leur répartition est un choix de la Direction.

Le Management ne peut pas regarder ses seuls intérêts, il doit aussi considérer les employés et arrêter de remettre en cause leurs acquis sociaux.

Comme nous le fait savoir un salarié Amadeus :



Malgré les nombreuses réorganisations, les changements de processus imposés pour répondre à la dernière crise ou à la dernière mode, nous sommes toujours là. Nous sommes toujours prêts à donner de notre temps et à mettre tout notre cœur pour rattraper les retards, redresser la situation à la suite de mauvaises ou non-décisions, et soutenir nos clients qui sont tout autant que nous impactés par les derniers changements. Sans ses employés, Amadeus n'est rien qu'une coquille vide, faite de strates de management, de contrôles, et de méthodes qui n'ont rien à offrir au client. (...) Bricoler les processus et les organisations ne changera jamais la nature fondamentale de la situation actuelle, ni la manière de répondre aux attentes de nos clients. De plus, démotiver les employés est prendre un grand risque. (...) La direction doit nous considérer comme une entité à part entière qu'il faut encourager comme elle encourage le management et les actionnaires, et ensemble nous irons plus loin. »

Pour poursuivre sa croissance, l'entreprise a besoin de ses salariés, de leur engagement et de leurs efforts dans un environnement toujours plus complexe. La réussite d'Amadeus n'est pas due **aux seuls dirigeants de l'entreprise** comme nous l'avons entendu dans les « négociations ». Les salariés ne sont pas une variable d'ajustement ni un coût, mais l'atout principal d'Amadeus. Comme l'a dit le CEO Luis Maroto dans son message du 4 février :

“Very good people in the company, This is what is making the difference”.

Nous demandons le maintien de nos acquis et des améliorations pour les salariés, conditions pour faire avancer ensemble l'entreprise. Nous demandons que le CE soit à nouveau informé et consulté lors des réorganisations afin que les élus puissent défendre les employés. **Soyons unis et démontrons ensemble au Top Management, au bureau et dans la rue lorsqu'il le faut, que les employés comptent !**

Pour le MAINTIEN :

- ▶ **des indemnités kilométriques,**
- ▶ **des prestations de complémentaire santé,**
- ▶ **de l'accord temps de travail avec les EWT,**

Pour :

- ▶ **un plan de mobilité propre,**
- ▶ **4% d'augmentation de salaire, en adéquation avec les efforts des salariés et les moyens de l'entreprise.**

RASSEMBLEMENT ET SIGNATURE DE PETITION LE JEUDI 14 MARS

(les noms des signataires ne seront pas remis à la direction)

A SOPHIA

**RDV À 12H30 DEVANT LES
BARRIERES DU SITE PRINCIPAL**

A BEL AIR

**RDV A 12H30 DEVANT
L'ENTREE EUROPE**

VENEZ NOMBREUX !